

Tila- ja tukipalvelujohtajan rekrytointiprosessi

Henkilöstöjaosto 5.12.2023
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

keusote.fi

HYVINKÄÄ | JÄRVENPÄÄ | MÄNTSÄLÄ | NURMIJÄRVI | PORNAINEN | TUUSULA

Hallintosääntö määrittää johdon rekrytointeja

- Hallintosääntö 48 §
 - aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja aluehallitus muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta.
- Hallintosääntö 50 §:
 - kelpoisuusvaatimuksista päättää palvelussuhteeseen ottava toimielin tai viranhaltija, siltä osin kuin päätösvaltaa ei ole määrätty muulle taholle.
- Hallintosääntö 51 §
 - viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen
- Hallintosääntö 52 §
 - Palvelussuhteeseen ottamisesta päättää aluehallitus siltä osin kuin on kyse talous- ja hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan, integraatiojohtajan ja tietohallintojohtajan virkaan ottamisesta. Vaikka uusi tila- ja tukipalvelujohtajan virka ei ole vielä hallintosäännössä, se on rinnastettavissa edellä mainittuihin.
- **Hallintosääntö 11 §**
 - henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on **yhtymähallituksella** tai yhtymävaltuustolla.
 - Henkilöstöjaosto tekee ehdotuksen näiden palvelussuhteiden kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta yhtymähallitukselle.

Tila- ja tukipalvelujohtajan tehtävä

- Tila- ja tukipalvelujohtaja vastaa sekä tiloihin että Keusoten kokonaisturvallisuuteen liittyvistä asiakokonaisuuksista.
- Johtajan tehtäviä ovat mm.
 1. Tiloihin liittyvien strategisten ja operatiivisten tehtävien valmistelu, esittely ja toimeenpano
 2. Toimitilaohjelman laatiminen ja päivittäminen
 3. Toimitilojen strateginen luokittelu palvelualueiden ja muiden käyttäjien kanssa: priorisointi tavoitteiden näkökulmasta
 4. Palveluiden verkoston valmistelu tilanäkökulmasta
 5. Toimitilojen johtaminen, ennakointi, suunnittelu
 6. Tuki palvelualueille – tarkoituksenmukaiset tilat
 7. Toimitiloihin liittyvät tukipalvelut (ateria-, puhtaanapito- ja turvallisuuspalvelut)
 8. Tilaturvallisuus

Kelpoisuusehdot (ehdotus keskusteltavaksi)

- **Kelpoisuus:** Virkaan valittavalta henkilöltä edellytämme soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa sekä johtamiskokemusta toimialalta.
 - Tehtävässä onnistuminen vaatii hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, paineensietokykyä sekä aikaisempaa tilahallinnon kokemusta.
 - Eduksi tehtävän hoidossa on kokemus muutosprosessien johtamisesta ja rakennushankkeista.
- **Palkkaus:** asiantuntijoiden ja johdon palkkausjärjestelmä taso 10
 - 9194€/kk
- Henkilöarviointi
- 6 kk koeaika

Nopeutettui aikataulu

Hallitus perustaa viran
4.12.2023 -> siirtyi 7.12

Ylimääräinen
henkilöstöjaoston
kokous 5.12
1 h Teams

Hallitus hyväksyy
pätevyysvaatimukset,
hakuilmoituksen ja
julistaa viran haettavaksi
19.12.2023

Rekrytointiprosessi

Hakuaika 20.12 – 4.1 (yhteenveto 5.1)

Hakemusten läpikäynti vko 2 (ma 8.1)

Haastattelut vko 2-3 (11.1 ap ja 17.1 ip)

Henkilöarviointi vko 4

Hallituksen kokous päätös vko 5 (30.1.2024)

Huomioitavia asioita

- Rekrytointiryhmä:
 - Hallituksen ja valtuuston puheenjohtajisto sekä hyvinvointialuejohtaja ja ryhmän sihteerinä toimii henkilöstöjohtaja
 - Rekrytoinnissa hyödynnetään headhunteria